

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Università di Pisa

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 6 marzo 2019

Il giorno 6 marzo 2019 alle ore 9, nella sede RSU presso Ingegneria dipartimento Dici aula Bruno Guerrini al secondo piano del capannone, largo Lucio Lazzarino Pisa(PI) si è tenuta riunione RSU dell'Università di Pisa con la partecipazione delle OoSs con il seguente Ordine del Giorno:

OdG

- 1) Comunicazioni;
- 2) Performance 2019 confronto;
- 3) contratto integrativo posizioni organizzative art.91 c 1 e 2
- 4) Varie e eventuali.

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Marco Billi, Rosa Baviello, Stefania Bozzi, Caterina Orlando, Luisa Rappazzo, Rosalba Risaliti, Anthony Cafazzo Stefania Bottega
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Andrea Bianchi Bruno Sereni
- per UIL RUA	Silvia Sabbatini
- per USB PI	

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Damiano Quilici, Manuel Ricci, Nadia Cosetta Garattini
- per CISL Fed. Università	Ruggero Dell'Osso, Emilio Rancio, Massimo Cagnoni
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	Francesca Cecconi

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	Roberto Albani
- per CISL Fed. Università	
-perCONFSAL Fed.SNALS Università	
- per UIL RUA	David Michelotti

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

- per USB PI	
--------------	--

Punto 1: comunicazioni

Segretario verbalizzante Rosalba Risaliti

Il coordinatore sottopone all'assemblea l'accordo sugli straordinari 2019: il budget invariato da sei anni ammonta a 552150,00 € lordo dipendente. Vengono inoltre ricordate le scadenze per la comunicazione delle ore di straordinario effettuate (30/4; 31/8; 30/11 e 31/1/2020).

Punto 2: Performance 2019 confronto

Marco Billi riferisce sul Confronto sui criteri generali del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019, avvenuto il 15 febbraio scorso. Il coordinatore evidenzia il parere vincolante del comitato di valutazione e il ruolo dei docenti nella valutazione del personale tecnico-amministrativo. Di fatto i docenti valutano le performance del personale TA senza subire le conseguenze del mancato raggiungimento degli obiettivi, l'eventuale decremento stipendiale riguarda infatti il solo personale TA. Per questo motivo la RSU ha proposto di escludere i docenti dall'essere inseriti come responsabili di obiettivo o responsabili di fase riservando questo compito al personale TA e ai direttori/dirigenti/presidenti delle singole strutture. La proposta non è stata accettata dal nucleo di valutazione che si è reso disponibile a valutare la possibilità di ridurre al 30% l'incidenza dei 4 parametri comportamentali della valutazione individuale (le RSU avevano proposto il 20%).

Punto 3: contratto integrativo posizioni organizzative art.91 c 1 e 2

L'argomento è stato affrontato all'interno dell'apposita commissione, ne riferisce Andrea Bianchi. La proposta prevede:

-il passaggio da un accordo triennale a un accordo biennale valido per biennio 2019-2020,

-il passaggio a una fascia unica di *retribuzione* valida per tutte le categorie di personale e pari a 1200€ lordo dipendente,

-l'aumento di cinque unità del numero di posizioni organizzative all'interno dell'Ateneo finanziate con risorse aggiuntive non del salario accessorio portandole da 105 a 110.

La proposta viene approvata all'unanimità

Punto 4 Varie e eventuali

Il coordinatore ricorda all'assemblea che la RSU non ha ancora una sede, non ci sono notizie a proposito del locale del palazzo dei congressi proposto dall'amministrazione. L'assemblea propone di sollecitare l'amministrazione.

Il coordinatore legge il calendario della chiusura degli uffici dell'Amministrazione per il periodo aprile/dicembre 2019 e chiede se ci sono osservazioni da fare alla parte pubblica.

I componenti la rsu e le OoSs non rilevano criticità o osservazioni da comunicare alla parte pubblica.

La riunione è terminata alle ore 12